

# Všeobecné podmienky využívania webstránky [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu)

## Článok I

### Všeobecné ustanovenia

1. Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora so sídlom: Záhradnícka 21, 811 07 Bratislava - mestská časť Staré Mesto, IČO 31 826 253 (ďalej len „**Prevádzkovateľ**“) je prevádzkovateľom webovej stránky [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu) (ďalej len „**Webstránka**“). Správu Webstránky a funkcie administrátora Webstránky vykonáva výlučne Prevádzkovateľ.
2. Tieto **Všeobecné podmienky využívania webstránky [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu)** (ďalej len „**Všeobecné podmienky**“) upravujú podmienky využívania [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu) prostredníctvom Webstránky jednotlivými fyzickými a právnickými osobami, ako aj niektoré práva, povinnosti a vzťahy medzi Prevádzkovateľom a tretími osobami, ktorým Prevádzkovateľ poskytuje rôzne **Služby** prostredníctvom Webstránky, ako napr. **bezplatné** zverejňovanie pracovných ponúk, poskytovanie informácií o zamestnaniach atď. Prevádzkovateľ poskytuje **Služby** pre širokú verejnosť (predovšetkým však pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, zamestnancov, žiakov/študentov, zamestnávateľov). **Webstránka** a poskytované **Služby** sú zamerané na poľnohospodárstvo a potravinárstvo.
3. Tieto Všeobecné podmienky sú záväzné pre všetkých používateľov Webstránky a Služieb poskytovaných prostredníctvom Webstránky a vychádzajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných a účinných v SR.
4. Všetky práva a povinnosti používateľov a Prevádzkovateľa, ktoré nie sú explicitne upravené v týchto Všeobecných podmienkach, sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon o ochrane osobných údajov**“) a zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov.

## Článok II

### Výklad pojmov

Nasledujúce pojmy uvedené v týchto Všeobecných podmienkach veľkým začiatočným písmenom sa na účely Všeobecných podmienok interpretujú nasledovným spôsobom, ak v týchto Všeobecných podmienkach nie je výslovne uvedené inak:

**Služby** – súhrnne označujú akékoľvek plnenia realizované a/alebo umožňované Prevádzkovateľom v súlade s aktuálnou funkcionalitou Webstránky, ako napr. poskytovanie možnosti na zverejňovanie Pracovných ponúk, informácií o zamestnaniach atď. Všetky Služby sú prostredníctvom Webstránky poskytované bezplatne.

**Používateľské konto** – možnosť využívať nadštandardné Služby poskytované prostredníctvom Webstránky. Konto bude vytvorené na základe registrácie príslušného používateľa (1. Bežný používateľ a/alebo 2. Zamestnávateľ a/alebo 3. Vzdelávacia inštitúcia) na Webstránke prostredníctvom vyplnenia registračného formulára. Registráciou na Webstránke, t.j. vyplnením registračného formulára príslušný používateľ potvrdzuje, že sa dostatočne oboznámil s obsahom týchto Všeobecných podmienok a s ich obsahom v celom rozsahu súhlasí.

**Bežný používateľ** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby, nezamestnaných, žiakov, študentov, absolventov a ostatných používateľov, ktorí si hľadajú prácu alebo možnosti vzdelávania sa s využitím Služieb Prevádzkovateľa.

**Zamestnávateľ** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide najmä o poľnohospodárske a potravinárske organizácie ponúkajúce voľné pracovné miesta alebo hľadajúce nových zamestnancov s využitím Služieb Prevádzkovateľa.

**Vzdelávacia inštitúcia** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o organizácie poskytujúce vzdelávacie služby vo formálnom a neformálnom systéme vzdelávania so zameraním na poľnohospodárstvo a potravinárstvo.

**Pracovná ponuka** – ponuka Zamestnávateľa na prácu zverejnená na Webstránke.

**Životopis** - na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o osobné a iné údaje Bežného používateľa najmä o kvalifikácii, praxi a preferovanom zamestnaní, ktoré sú prístupné Zamestnávateľom za účelom hľadania zamestnania.

## Článok III

### Služby pre Bežných používateľov

1. Služby, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Bežným používateľom, sú bezplatné. Webstránka Bežnému používateľovi poskytuje najmä možnosť:
  - o nájsť voľné pracovné miesto pomocou vybraných kritérií,
  - o nájsť informácie o študijných, učebných odboroch a kurzoch súvisiacich s poľnohospodárstvom a potravinárstvom a o školách, ktoré príslušný odbor vyučujú,
  - o nájsť informácie o pracovných pozíciách typických pre poľnohospodárstvo a potravinárstvo,
  - o nájsť informácie súvisiace s trhom práce v agropotravinárskom sektore,
  - o pridať Životopis, ktorý sa bude v prípade súhlasu zobrazovať Zamestnávateľom,
  - o informovať sa o voľných pracovných miestach prostredníctvom agenta pre Pracovné ponuky,
  - o získavanie informácií o novinkách v súlade s ustanovením § 62 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení zákona č. 547/2011 Z.z.
2. Bežný používateľ môže kedykoľvek zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy na adresu Prevádzkovateľa ([agrowork@sppk.sk](mailto:agrowork@sppk.sk)) s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu. Prevádzkovateľ následne zabezpečí likvidáciu osobných údajov Bežného používateľa v súlade s ustanovením § 17 Zákona o ochrane osobných údajov.

## Článok IV

### Evidencia osobných údajov Bežných používateľov

1. Bežný používateľ udeľuje súhlas so spracovaním svojich osobných údajov odoslaním registračného formulára, ktorého súčasťou je aj ustanovenie o súhlase so spracovaním osobných údajov Prevádzkovateľom. Tým nie sú dotknuté ustanovenia Zákona o ochrane osobných údajov a týchto Všeobecných podmienok o nevyhnutnosti udeliť písomný súhlas Bežného používateľa so spracovaním tzv. osobitnej kategórie osobných údajov (údaje o zdravotnom stave, rodné číslo a pod.).
2. Údaje o Bežných používateľoch zahŕňajú:

- o meno a priezvisko,
  - o adresa bydliska,
  - o e-mail,
  - o telefón,
  - o prihlasovacie údaje.
3. Pri evidencii Bežných používateľov a spracúvaní ich osobných údajov Prevádzkovateľ dodržiava ustanovenia príslušných právnych predpisov, najmä Zákona o ochrane osobných údajov.
  4. Dobu spracovania osobných údajov určuje Bežný používateľ, ktorý môže sprístupnenie svojich osobných údajov ukončiť kedykoľvek zaslaním e-mailu na adresu Prevádzkovateľa ([agrowork@sppk.sk](mailto:agrowork@sppk.sk)) s vyjadrením jeho vôle. Prevádzkovateľ následne zabezpečí bezodkladné ukončenie spracovania osobných údajov Bežného používateľa.
  5. Bežný používateľ je povinný uvádzať pri registrácii na Webstránke pravdivé a správne osobné údaje, pričom berie na vedomie, že Prevádzkovateľ nie je zodpovedný voči Bežnému používateľovi a/alebo tretím osobám za následky spôsobené vyplnením neúplných, nepravdivých a/alebo nesprávnych osobných údajov Bežným používateľom. Bežný používateľ vyplnením svojich osobných údajov pri registrácii na Webstránke udeľuje dobrovoľný súhlas Prevádzkovateľovi so spracovaním svojich osobných údajov za účelom poskytovania Služieb. Prevádzkovateľ je oprávnený manuálne, ako aj prostredníctvom výpočtovej techniky, získavať, zhromažďovať, uchovávať, zaznamenávať, usporadúvať, vyhľadávať, prehliadať, premiestňovať a likvidovať osobné údaje Bežného používateľa. Bežný používateľ, ktorý sa rozhodne sprístupniť svoj Životopis Zamestnávateľom, dáva Prevádzkovateľovi súhlas so sprístupnením a poskytnutím svojho Životopisu na účely poskytovania Služieb.
  6. Prevádzkovateľ zasiela Bežným používateľom informácie o zmenách webstránky, ako aj inú komunikáciu potrebnú na riadne a správne poskytovanie Služieb, na e-mailovú adresu Bežného používateľa, ktorú uviedol pri registrácii.
  7. Bežný používateľ môže kedykoľvek vykonať opravu, aktualizáciu, sprístupnenie alebo ukončenie sprístupnenia svojich osobných údajov zadaných pri registrácii, ako aj odstránenie svojich osobných údajov sám.
  8. Bežný používateľ je oprávnený (kedykoľvek o to bezplatne písomne požiada Prevádzkovateľa) byť informovaný o stave a podmienkach spracúvania jeho osobných údajov. Bežný používateľ má právo najmä, ale nie výlučne, vyžadovať od Prevádzkovateľa na základe písomnej žiadosti zaslanej na adresu Prevádzkovateľa uvedenú na Webstránke:
    - o vo všeobecne zrozumiteľnej forme informácie o stave spracúvania jeho osobných údajov v informačnom systéme v rozsahu názov, sídlo, IČO Prevádzkovateľa, meno a priezvisko štatutárneho orgánu Prevádzkovateľa, meno a priezvisko zodpovednej osoby vykonávajúcej dohľad nad ochranou osobných údajov,
    - o vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné informácie o zdroji, z ktorého Prevádzkovateľ získal jeho osobné údaje na spracúvanie,
    - o vo všeobecne zrozumiteľnej forme odpis (zoznam) jeho osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,
    - o likvidáciu jeho osobných údajov v súlade s ustanoveniami § 17 Zákona o ochrane osobných údajov, ak bol splnený účel ich spracúvania,
    - o likvidáciu jeho osobných údajov v súlade s ustanoveniami § 17 Zákona o ochrane osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, ak došlo k porušeniu Zákona o ochrane osobných údajov,
    - o ako aj uplatňovať ostatné svoje práva v zmysle ustanovenia § 28 a nasl. Zákona o ochrane osobných údajov.
  9. Prevádzkovateľ odpovie na písomnú žiadosť Bežného používateľa, podanú v zmysle bodu 8 tohto článku Všeobecných podmienok, najneskôr v lehote do 30 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti.

10. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť osobné údaje a údaje v Životopise tak, aby bol v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov a písaní Životopisov.

## Článok V

### Služby pre Zamestnávateľov

1. Prevádzkovateľ prostredníctvom Webstránky poskytuje a zabezpečuje pre Zamestnávateľov najmä nasledovné Služby:
  - o bezplatnú inzerciu Pracovných ponúk na Webstránke,
  - o prístup k sprístupneným Životopisom Bežných používateľov,
  - o vyhľadávanie vhodných uchádzačov na voľné pracovné miesto pomocou prezerania sprístupnených Životopisov,
  - o pridávať dodatočné informácie, ktoré budú slúžiť na propagáciu spoločnosti.
2. Podmienkou využívania Služieb prostredníctvom Webstránky je pre Zamestnávateľov bezplatná registrácia vyplnením a potvrdením registračného formulára.
3. Zamestnávateľ potvrdením registrácie vyslovuje Prevádzkovateľovi súhlas so sprístupnením svojich údajov vyplnených pri registrácii, ak si to vyžaduje charakter Služby. Registračné údaje Zamestnávateľa zahŕňajú minimálne:
  - o obchodné meno,
  - o adresu Zamestnávateľa,
  - o IČO,
  - o stručnú charakteristiku Zamestnávateľa,
  - o web spoločnosti,
  - o kontaktnú osobu Zamestnávateľa (meno a priezvisko, e-mailový alebo telefonický kontakt),
  - o prihlasovacie údaje.

Uvedenie ďalších údajov je výlučne na dobrovoľnom rozhodnutí Zamestnávateľa a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších údajov nepožaduje.

4. Ak Prevádzkovateľ pri preverovaní Zamestnávateľa zistí, že ide o neoprávnenú registráciu (napr. v prípade neexistujúcej, resp. fiktívnej fyzickej alebo právnickej osoby vydávajúcej sa za Zamestnávateľa), Používateľské konto deaktivuje.
5. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo odmietnuť registráciu Zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu.
6. Zamestnávateľ môže zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy na adresu Prevádzkovateľa ([agrowork@sppk.sk](mailto:agrowork@sppk.sk)) s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu.
7. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo schvaľovať a upravovať jednotlivé Pracovné ponuky pridané Zamestnávateľom tak, aby boli v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nezverejniť:
  - o informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom SR alebo ho obchádzajú, sú v rozpore so zásadami dobrých mravov a morálky,
  - o Pracovné ponuky, v ktorých sú obsiahnuté vulgarizmy, reklamné informácie o Zamestnávateľovi, jeho produktoch a službách,
  - o Pracovné ponuky obsahujúce informácie, v rámci ktorých Zamestnávateľ prezentuje klamlivé, nepravdivé a zavádzajúce informácie a/alebo údaje,
  - o Pracovné ponuky, ktoré sú zadané chybné, neúplne a/alebo zmätočne,
  - o informácie, ktoré môžu poškodiť dobré meno a povesť Prevádzkovateľa a/alebo iných fyzických a právnických osôb,

- Pracovné ponuky erotického charakteru, resp. také, ktoré vzbudzujú podozrenie, že sa môže jednať o tento druh práce, resp. zamestnania,
  - duplicitné Pracovné ponuky zadané jedným Zamestnávateľom.
8. Využívanie prístupu do Databázy sprístupnených Životopisov Bežných používateľov a bezplatná inzercia Pracovných ponúk na Webstránke sú možné len po zadaní prihlasovacích údajov, pričom prístup je chránený používateľským menom a prihlasovacím heslom. Prevádzkovateľ, nezodpovedá za zneužitie používateľského mena a prihlasovacieho hesla neoprávnenou osobou.

## Článok VI

### Služby pre Vzdelávacie inštitúcie

1. Prevádzkovateľ poskytuje a zabezpečuje pre Vzdelávacie inštitúcie najmä zverejňovanie informácií o poskytovaných vzdelávacích službách vo formálnom a neformálnom systéme vzdelávania.
2. Podmienkou využívania Služieb pre Vzdelávacie inštitúcie je bezplatná registrácia príslušnej Vzdelávacie inštitúcie na Webstránke vyplnením a potvrdením registračného formulára.
3. Vzdelávacie inštitúcie potvrdením registrácie vyslovujú Prevádzkovateľovi súhlas so spracovaním svojich osobných údajov vyplnených pri registrácii, resp. s ich prípadným zverejnením, ak si to vyžaduje charakter Služby. Registračné údaje Vzdelávacej inštitúcie, zahŕňajú minimálne:
  - obchodné meno,
  - adresu Vzdelávacej inštitúcie,
  - charakteristiku a ponúkané služby,
  - web spoločnosti,
  - kontaktnú osobu (meno a priezvisko, e-mailový alebo telefonický kontakt),
  - prihlasovacie údaje.

Uvedenie ďalších údajov je na výlučnom a dobrovoľnom rozhodnutí Vzdelávacej inštitúcie a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších údajov nepožaduje.

4. Ak Prevádzkovateľ pri preverovaní Vzdelávacej inštitúcie zistí, že ide o neoprávnenú registráciu (napr. v prípade neexistujúcej, resp. fiktívnej fyzickej osoby vydávajúcej sa za Vzdelávaciu inštitúciu), Používateľské konto neaktivuje. Podobne, ak Prevádzkovateľ zistí neoprávnenú registráciu počas poskytovania Služieb, vyhradzuje si právo zmazať Používateľské konto.
5. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo odmietnuť registráciu Vzdelávacej inštitúcie na webstránke [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu) bez uvedenia dôvodu.
6. Vzdelávacia inštitúcia môže zrušiť svoju registráciu na Webstránke [www.agrowork.eu](http://www.agrowork.eu) zaslaním e-mailovej správy Prevádzkovateľovi na adresu [agrowork@sppk.sk](mailto:agrowork@sppk.sk) vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu.

## Článok VII

### Práva a povinnosti Prevádzkovateľa, Bežného používateľa, Zamestnávateľa a Vzdelávacej inštitúcie

1. Prevádzkovateľ sa zaväzuje poskytovať Služby v najvyššej možnej kvalite.

2. Zamestnávateľ je povinný chrániť údaje obsiahnuté v Životopise pred akýmkoľvek zneužitím, stratou, neoprávneným zničením, neoprávneným sprístupnením a zaväzujú sa takéto údaje nepoužiť na iné účely, ako je stanovené v týchto Všeobecných podmienkach. Zamestnávateľ zodpovedá za škodu, ktorú spôsobil Prevádzkovateľovi porušením povinností podľa tohto bodu Všeobecných podmienok a zaväzuje sa takúto škodu v plnom rozsahu nahradiť.
3. Zamestnávateľ nie je oprávnený využiť údaje o Bežných používateľoch získané zo Životopisov na hromadné kontaktovanie väčšieho počtu Bežných používateľov.
4. Zamestnávateľ zodpovedá za obsah Pracovných ponúk, ktoré dodal Prevádzkovateľovi za účelom poskytovania Služieb a ich zverejnenia na Webstránke. Ak podklady dodané Zamestnávateľom obsahujú logo, fotografiu, grafiku alebo iný výsledok duševnej tvorivej činnosti, za vysporiadanie právnych vzťahov s autorom takéhoto autorského diela zodpovedá v plnom rozsahu výlučne Zamestnávateľ, ktorý predmetné autorské dielo Prevádzkovateľovi dodal za účelom jeho zverejnenia na Webstránke. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ak budú voči Prevádzkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb v zmysle tohto bodu týchto Všeobecných podmienok vznesené akékoľvek nároky, Prevádzkovateľ a v plnom rozsahu odškodní.
5. Prístup k Službám je chránený jedinečným používateľským menom a prihlasovacím heslom. Bežný používateľ, Zamestnávateľ a Vzdelávacia inštitúcia sú povinní ich chrániť pred zneužitím. Prevádzkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie používateľského mena a prihlasovacieho hesla neoprávnenou osobou, ani za žiadne následné škody a prípadné nároky tretích strán spôsobené v dôsledku takého zneužitia.
6. Prevádzkovateľ je oprávnený neposkytnúť alebo okamžite pozastaviť poskytovanie Služieb, ak:
  - o podklady dodané Zamestnávateľom (najmä Pracovné ponuky) sú v rozpore s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR alebo ich obchádzajú, priečia sa dobrým mravom alebo ohrozujú verejný poriadok,
  - o voči obsahu Pracovných ponúk, materiálov a podkladov dodaných Prevádzkovateľovi, Zamestnávateľom a zverejnených na Webstránke budú vznesené nároky tretích strán,
  - o Zamestnávateľ a/alebo Vzdelávacia inštitúcia koná v rozpore s týmito Všeobecnými podmienkami alebo dobrými mravmi, a ak tým, najmä na základe negatívnych ohlasov zo strany Bežných používateľov Webstránky, resp. iných používateľov, môže byť podľa názoru Prevádzkovateľa poškodená ich dobrá povest' či obchodné meno, znížená alebo ohrozená úroveň kvality poskytovaných Služieb.
  - o Prevádzkovateľ dodatočne zistí, že registrácia Zamestnávateľa a/alebo Vzdelávacej inštitúcie nebola z akéhokoľvek dôvodu oprávnená,
  - o Prevádzkovateľ zistí, že Zamestnávateľ využíva Webstránku alebo Služby na hromadné rozosielanie elektronických správ, správ obsahujúcich informácie o produktoch a službách Zamestnávateľa, správ obsahujúcich informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom SR, etickými normami a dobrými mravmi alebo ktoré môžu poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa alebo iných fyzických a právnických osôb.

## Článok IX

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Prevádzkovateľ nezodpovedá za priame či nepriame škody spôsobené poskytnutím osobných údajov v Životopisoch dostupných na Webstránke, za obsah zverejnených Pracovných ponúk, gramatickú správnosť, presnosť, aktuálnosť a pravdivosť údajov poskytnutých Bežnými používateľmi.
2. Prevádzkovateľ negarantuje Bežným používateľom nájdanie vhodnej práce, ani uzatvorenie pracovného pomeru alebo obdobného pracovnoprávneho vzťahu. Prevádzkovateľ negarantuje

Zamestnávateľom nájsť vhodného kandidáta na obsadenie voľného pracovného miesta a jeho zotrvanie v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnoprávnom vzťahu.

3. V zmysle § 62 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení zákona č. 547/2011 Z.z. Zamestnávateľ, Bežný používateľ a/alebo Vzdelávacia inštitúcia súhlasia s využívaním elektronického kontaktu nimi uvedeného vo svojom Používateľskom konte za účelom poskytnutia informácií týkajúcich sa pôsobenia Prevádzkovateľa.
4. Prevádzkovateľ sa zaväzuje, že jeho oprávnené osoby, ktoré pri výkone svojej práce prichádzajú do styku s osobnými údajmi Zamestnávateľa, Bežného používateľa a/alebo Vzdelávacej inštitúcie budú zachovávať mlčanlivosť vo vzťahu k nim podľa Zákona o ochrane osobných údajov a nevyužijú ich na osobnú potrebu a sprístupnenie tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby.
5. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo na zmenu a dopĺňanie týchto Všeobecných podmienok. Za aktuálne znenie týchto Všeobecných podmienok sa považuje to, ktoré je v konkrétnom čase zverejnené na Webstránke, ak nie je uvedené inak, s uvedením dátumu, od ktorého tieto zmeny nadobúdajú platnosť a účinnosť. Odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti nového znenia Všeobecných podmienok, toto v plnom rozsahu nahrádza akékoľvek a všetky predchádzajúce verzie týchto Všeobecných podmienok, ktoré tým strácajú platnosť a účinnosť. Na odstránenie právnych pochybností, v prípade, ak Bežný používateľ a/alebo Zamestnávateľ a/alebo Vzdelávacia inštitúcia do siedmich dní odo dňa zverejnenia nového aktuálneho znenia týchto Všeobecných podmienok na Webstránke nevykoná zrušenie svojej registrácie, resp. v danej lehote nepožiadá o likvidáciu poskytnutých osobných údajov Prevádzkovateľom alebo vykonáva ďalšie úkony smerujúce a/alebo predstavujúce využívanie Služieb na Webstránke, má sa za to, že s novým zverejneným aktuálnym znením týchto Všeobecných podmienok bez výhrad súhlasí.
6. Súčasťou právneho vzťahu medzi Prevádzkovateľom, Zamestnávateľom, Bežným používateľom, a Vzdelávacou inštitúciou sú vždy tieto Všeobecné podmienky v ich aktuálne platnom a účinnom znení. Právne vzťahy neupravené vo Všeobecných podmienkach sa riadia príslušnými platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.
7. Tieto Všeobecné podmienky nadobúdajú platnosť a účinnosť dňa 9.10.2013.

